

組織パフォーマンス診断

HITACHI
Inspire the Next

業績、勤怠管理、人事施策の利用状況、従業員サーベイ、コミュニケーション履歴など大量のデータを AI で分析し、業績やモチベーションの高さと相関性の高い指標を抽出・特定して、他部門との差異を可視化することで、組織のパフォーマンス向上を支援

お客さまの課題

- ・働き方改革や従業員エンゲージメント、ダイバーシティ経営の実現。
- ・従来、勘と経験で推測していた組織パフォーマンスのための人事施策を科学的に評価。
- ・良い組織の働き方の横展開による、全社のパフォーマンスの向上

データ価値化の流れ

データ収集

- ・人事総合ソリューション リシテアを活用した IT データ：業績データ、従業員サーベイデータ、労務管理データ(勤怠情報)
- ・社内人総施策に関する OT データ：人事施策の利用状況やコミュニケーション履歴など

データ分析

- ・業績や従業員満足度からよい部門を絞込み、よい部門の働き方や従業員サーベイ結果等をパターン化
- ・データを日立独自の人工知能技術で分析し、業績や従業員満足度に相関の高い指標の重要度をランキング付け
- ・当社のワークスタイル改革経験を活用し、重要度の高い指標を伸ばすための方向性をアドバイス

データ価値創出

- ・顧客提供価値は、業績や従業員満足度、生産性の向上
- ・具体的な改善目標値については、顧客ごとに個別に設定要

本ユースケースを提供するソリューション・製品

- ・[人事総合ソリューション リシテアシリーズ](#) (株)日立ソリューションズ
- [リシテア/AI分析](#)

導入実績のある業種

- ・自社(株式会社 日立ソリューションズ)